

IMPACT LOCAL, LEVIER DE PERFORMANCE POUR LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

RESTITUTION DE L'ATELIER ORGANISÉ À LA GALERIE CIRCULAIRE
DE PARIS

NOVEMBRE 2025

Lakaa

Introduction

Au fil des cinq dernières années, Lakaa a développé un écosystème complet d'outils et de méthodes pour accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de leur mission d'entreprise sur le terrain.

Pour nourrir cette dynamique, nous avons progressivement créé des espaces d'échanges et d'expérimentation : rencontres, webinaires, tables rondes, ateliers... autant de formats conçus pour permettre aux acteurs de partager leurs expériences, freins et réussites.

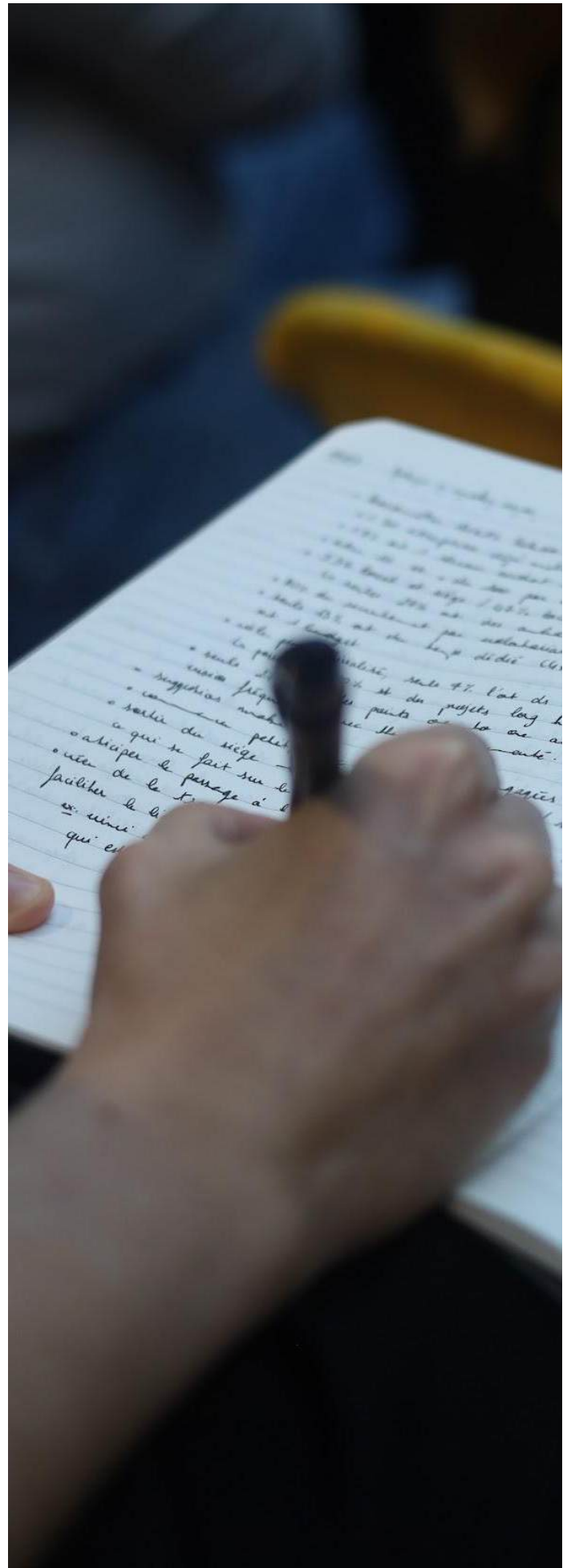
Cette nouvelle série d'ateliers sectoriels s'inscrit dans cette continuité. L'idée : **rassembler des acteurs d'un même univers professionnel afin d'approfondir leurs enjeux spécifiques, d'identifier des leviers d'action adaptés à leurs réalités et de favoriser la diffusion des bonnes pratiques entre pairs.**

Pour inaugurer cette série, Lakaa a choisi de s'intéresser aux **établissements de santé** : cliniques, hôpitaux, maisons de retraite, résidences médicalisées, fondations et structures médico-sociales.

Ce document présente la restitution complète du premier atelier "Impact local & établissements de santé", organisé à la Galerie Circulaire à Paris.

Il a pour but de partager les enseignements tirés des échanges et de mettre en lumière des initiatives concrètes déjà mises en œuvre sur le terrain. Vous y trouverez :

- une synthèse des échanges et points de convergence identifiés pendant l'atelier ;
- les principaux leviers de performance activés par l'impact local ;
- des exemples d'actions concrètes menées par les groupes présents.



SOMMAIRE

Contexte et cadre de l'atelier	4
Les enjeux économiques de l'impact local dans le secteur de la santé	5
Atelier 1 – Identifier les enjeux économiques du secteur	9
Atelier 2 – Identifier les leviers pour mobiliser en local	12
Conclusion	14

Contexte et cadre de l'atelier



Vesto : donner une seconde vie au matériel professionnel

Vesto est une entreprise de réemploi industriel et solidaire. Elle collecte, rénove et remet sur le marché des équipements pour réduire les déchets, favoriser la réinsertion professionnelle et prolonger la durée de vie du matériel grâce à une véritable filière de seconde main.

En 2025, Vesto a franchi une nouvelle étape avec la création de Vesto Médical, dédiée au reconditionnement des équipements médicaux.

La Galerie Circulaire par Vesto

La première édition des ateliers sectoriels s'est tenue au cœur de la Galerie Circulaire, un

espace unique créé par la Ville de Paris et animé par Vesto.

Ce lieu, à la fois vitrine et laboratoire, a été imaginé pour faire découvrir concrètement ce que signifie l'économie circulaire industrielle.

À la Galerie Circulaire, on découvre du matériel professionnel de réemploi, notamment destiné au secteur de la santé suite à la création de la filière Vesto Médical. Chaque équipement provient de filières de récupération ou de reconditionnement, contribuant à prolonger la durée de vie du matériel et à réduire l'impact environnemental.

Mais la Galerie ne se limite pas à un lieu d'exposition, c'est un lieu de rencontre et d'inspiration, où collectivités, entreprises et associations peuvent échanger autour de leurs pratiques et de leurs innovations.

Lakaa, Une plateforme dédiée à l'impact local des réseaux multisites

Lakaa est une plateforme de déploiement, de pilotage et d'animation local, conçue spécifiquement pour les entreprises et organisations en réseau : groupes multisites, franchises, filiales, établissements, coopératives ou collectivités.

Elle a pour mission de transformer les actions locales en dynamique collective, en créant une culture partagée au sein d'un même groupement.

Grâce à un environnement unique, combinant outil digital, méthode d'accompagnement et animation de communauté, Lakaa aide les organisations à faire vivre leur démarche au

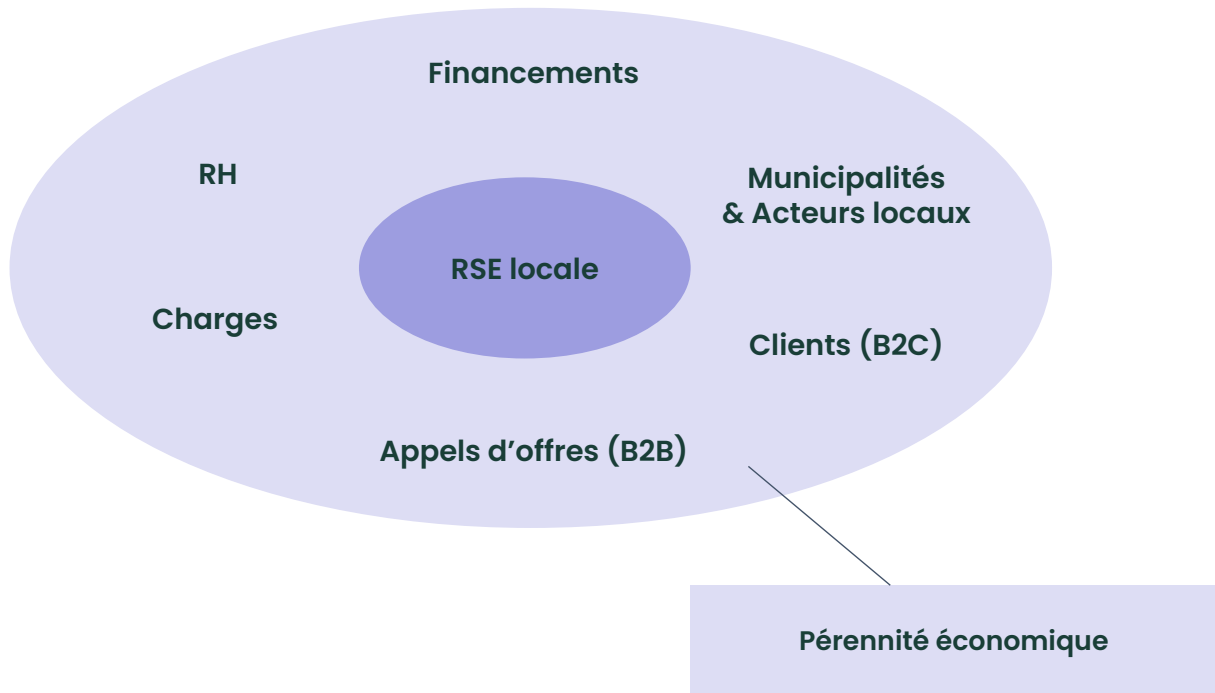
plus près du terrain.

Depuis sa création, Lakaa défend une idée simple : la RSE la plus efficace est celle qui s'ancre dans le local. Ce sont les actions menées sur le terrain qui donnent vie à la stratégie du siège.

Après plusieurs années consacrées à structurer ces démarches, un nouveau cycle s'ouvre : celui de la pérennité économique par la RSE locale. Les entreprises qui ont su impliquer leurs sites voient désormais leurs actions locales devenir de véritables moteurs de performance globale.

C'est cette évolution que Lakaa accompagne : embarquer les équipes locales, mesurer leurs impacts et valoriser les résultats économiques, sociaux et territoriaux.

Les enjeux économiques de l'impact local dans le secteur de la santé



Le secteur de la santé traverse aujourd'hui une période de tension économique et organisationnelle majeure. Entre la hausse des coûts de l'énergie, les contraintes budgétaires, la pression réglementaire et la difficulté à recruter, les établissements, qu'ils soient publics, privés ou associatifs, doivent sans cesse faire mieux avec moins.

Dans ce contexte, la RSE locale s'impose comme un levier concret de performance et de maîtrise des charges. Loin de se limiter à une logique de conformité ou d'image, elle devient un outil de gestion et de pilotage économique, capable d'apporter des résultats mesurables sur le terrain.

Réduction des charges et maîtrise des coûts

L'un des premiers leviers économiques de la RSE locale repose sur la maîtrise des charges d'exploitation.

Dans les établissements de santé, plusieurs postes de dépenses (énergie, eau, déchets, logistique...) peuvent être optimisés grâce à des démarches de gestion responsable.

La mise en place d'actions locales favorise :

- l'identification des gisements d'économies directement sur les sites ;
- la sensibilisation des équipes à des pratiques sobres et efficaces ;
- la mutualisation des outils et des savoir-faire entre établissements ;
- la réduction de la dépendance énergétique et la diminution de l'empreinte carbone.

Ces leviers permettent non seulement de générer des économies mesurables, mais aussi de renforcer la durabilité des modèles économiques des structures de santé, souvent fragilisés par les coûts de fonctionnement.

Accès aux financements

Dans un secteur où les marges de manœuvre budgétaires sont limitées, la capacité à mobiliser des financements complémentaires devient un enjeu stratégique majeur.

En transformant les engagements en plans d'action opérationnels par site, la RSE locale permet aux établissements de santé de rendre leurs projets finançables par différents guichets publics et privés.

Les plans d'actions locaux peuvent s'aligner sur les priorités fixées par les politiques publiques. Cet alignement ouvre l'accès à une large palette de dispositifs :

- aides et cofinancements (ADEME, ARS, Régions, Europe/FEDER),
- prêts verts à long terme (Banque des Territoires, Caisse des Dépôts, BEI, Bpifrance),
- certificats d'économies d'énergie (CEE) et mécanismes d'incitation à la performance.

La structuration des projets au niveau local facilite leur bancarisation et leur mutualisation à l'échelle d'un groupe.

Cette approche renforce la crédibilité financière du groupe : les financeurs valorisent la capacité à suivre et piloter des impacts locaux, qui viennent étayer les engagements pris au niveau global.

Ainsi, l'ancrage local ne profite pas qu'à chaque établissement : il devient un atout stratégique pour sécuriser et négocier les financements de groupe, en démontrant la solidité, la traçabilité et la cohérence de la performance RSE sur l'ensemble du réseau.

Attractivité, engagement et fidélisation des collaborateurs

Dans le secteur de la santé, les tensions sur l'emploi sont importantes : pénurie de personnel soignant, forte concurrence entre établissements, difficultés à fidéliser les équipes dans des conditions de travail exigeantes.

Dans ce contexte, la RSE locale devient un levier RH essentiel, capable de recréer du sens, de l'engagement et de la stabilité.

Ancrée au niveau des sites, elle permet de reconnecter les équipes à la mission de soin et à la dimension humaine de leur travail. Les collaborateurs participent à des actions tangibles qui redonnent du sens et de la fierté à leur contribution.

La RSE locale agit ainsi sur plusieurs plans :

- Engagement individuel et collectif ;
- Reconnaissance et fierté d'appartenance ;
- Qualité de vie au travail ;
- Fidélisation.

La RSE locale contribue également à moderniser la marque employeur du secteur : elle attire les jeunes générations, particulièrement sensibles à l'impact social et environnemental de leur emploi, et valorise les métiers du soin dans leur dimension la plus humaine.

Ainsi, la RSE locale n'est pas un supplément d'âme RH, mais une stratégie de stabilisation et de valorisation des équipes, indissociable de la qualité du service rendu et de la performance globale de l'établissement.



Ancrage territorial

Dans le domaine de la santé, la proximité avec le territoire est un facteur clé de reconnaissance, de confiance et de performance. Les établissements sont à la fois des acteurs de soin et des acteurs économiques locaux : employeurs, acheteurs, partenaires de la vie associative et institutionnelle.

La RSE locale permet de renforcer cet ancrage en structurant les liens avec les collectivités territoriales, associations locales et acteurs de la cohésion sociale, ainsi que les entreprises du territoire.

Cet ancrage génère plusieurs bénéfices :

- un capital de confiance renforcé avec les acteurs publics et institutionnels ;
- un accès facilité aux partenariats et soutiens locaux (subventions, mécénat, collaborations) ;
- une meilleure image et attractivité auprès des familles et des patients ;
- et, à terme, une stabilité accrue de l'activité et du taux d'occupation.

La RSE locale ne se limite donc pas à un engagement éthique : elle constitue un investissement stratégique pour la pérennité économique et sociale..

Différenciation commerciale

La RSE locale renforce aussi la compétitivité sur deux plans complémentaires : la relation avec les patients et familles (B2C) et avec les partenaires et donneurs d'ordre (B2B).

Côté B2C, les attentes ont évolué. Les patients et leurs proches recherchent des établissements responsables, transparents et engagés.

Les actions locales deviennent des signaux de confiance et de qualité de service. En les valorisant, les établissements renforcent leur image, la satisfaction des usagers et la fidélisation des familles, dans un secteur où la réputation locale influence fortement les choix d'hébergement et de prise en charge.

Côté B2B, la RSE est désormais un critère clé de sélection : collectivités, mutuelles, assurances, acheteurs publics ou partenaires privés intègrent des clauses ESG dans leurs appels d'offres et conventions. Les établissements capables de prouver leurs engagements se positionnent mieux pour obtenir des marchés, partenariats ou financements.

La RSE locale favorise aussi la coopération entre acteurs du territoire, créant un écosystème économique durable autour des structures de santé.

Les freins qui peuvent ralentir cette stratégie locale

Embarquer les équipes

Manque de temps pour les collaborateurs en local, pris par les priorités opérationnelles.

Manque d'accès à l'information pour rendre concret et simplifier la démarche.

Essoufflement des démarches dans le temps par manque d'intérêt.

Suivre les actions

Perte de temps forte dans la remontée des données via un processus lourd et fastidieux.

Remontées sporadiques : seules 10% des actions réalisées sont captées.

Absence de preuves, rendant difficile la réponse aux audits éventuels.

Valoriser les réussites

Absence de contenu concret au national pour valoriser facilement la démarche.

Difficultés en local à mettre en forme pour l'externe via des supports de qualité.

Manque de visibilité en interne pour les collaborateurs.

Parmi les participants : Clariane, Maisons de Famille, Ramsay Santé, Fondation Léopold Bellan, SantéCité, Emera, Almaviva Santé...



Atelier 1 – Identifier les enjeux économiques du secteur

Les participants ont échangé à partir de leurs expériences pour faire émerger les enjeux économiques majeurs auxquels leurs établissements sont confrontés, ainsi que les actions déjà engagées sur le terrain, qu'il s'agisse de réussites ou de freins rencontrés.

Cet atelier a permis de mettre en évidence des points communs forts entre acteurs, tout en favorisant une meilleure compréhension des contextes de chacun et priorités du secteur.

Les ateliers de la matinée

Cette première matinée avait pour ambition de faire dialoguer les acteurs du secteur de la santé autour de : comprendre comment la RSE locale peut devenir un levier de performance économique et de mobilisation collective pour les établissements de santé.

Ce premier atelier a également permis aux participants de faire connaissance et de découvrir leurs contextes respectifs.

Au-delà du partage d'expériences, il s'agissait d'un temps de travail collaboratif, destiné à faire émerger des solutions concrètes issues du terrain.

Objectifs des ateliers

- **Identifier les enjeux économiques prioritaires** auxquels les établissements font face et comprendre comment la RSE locale peut y répondre ;
- **Partager les pratiques existantes** et les freins rencontrés afin de capitaliser sur les expériences du terrain.

Atelier 2 – Identifier les leviers pour mobiliser en local

Dans un second temps, les participants ont cherché à transformer ces constats en leviers d'action concrets, en s'appuyant sur les trois piliers de Lakaa : embarquer, suivre et valoriser.

Le groupe n'a pas eu le temps d'aborder l'ensemble des points prévus, mais a partagé ses bonnes pratiques et les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre (outils, accompagnement...).

Atelier 1 – Identifier les enjeux économiques du secteur

L'objectif de ce premier atelier était d'**identifier collectivement les leviers économiques de la RSE locale** dans le secteur de la santé.

Les participants, représentants de groupes privés, fondations et structures médico-sociales, ont été invités à partager leurs expériences de terrain sur six grands enjeux :

1. **Réduction des charges d'exploitation**
2. **Accès aux financements**
3. **Attractivité, engagement et fidélisation des collaborateurs**
4. **Ancrage territorial**
5. **Différenciation commerciale B2C**
6. **Différenciation commerciale B2B**

Chaque thème a donné lieu à des échanges riches et des exemples concrets issus du quotidien des établissements.

Réduction des charges et maîtrise des coûts

Cet enjeu est apparu comme un levier immédiat et mesurable. C'est aussi celui qui, selon les participants, a le plus émergé ces deux dernières années.

* Ramsay Santé, groupe européen comptant plus de 450 établissements de santé (hôpitaux, cliniques, centres de soins), a partagé son expérience sur **le tri des déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI)**.

Après avoir consulté les équipes impliquées sur les sujets RSE sur les différents sites, l'action ressortant avec le plus fort impact concernait la réduction des DASRI. Le groupe a donc testé un nouveau protocole de tri, validé par des hygiénistes. En distinguant mieux les DASRI des déchets ordinaires (DAOM), ils ont réduit de 50% le volume de DASRI.

Résultat : 40 000 à 50 000 € d'économies par établissement et une division par trois des émissions de CO₂.

* Chez Clariane, groupe européen qui regroupe plus de 1 200 maisons de retraite médicalisées, établissements de santé spécialisés et habitats partagés pour seniors, la **réduction des charges est le premier sujet abordé au niveau local**, car c'est le plus concret sur le terrain.

Les actions engagées sont fortement localisées et régionalisées, avec des pilotes menés dans plusieurs régions ayant déjà permis de réaliser entre 15 et 25 % d'économies selon les sites. Ce qui peut être estimé à 40 000 € d'économie par site.

Le groupe identifie également un potentiel de 15 à 20 % d'économies sur la consommation d'eau.

Ce levier est aujourd'hui reconnu comme un **vecteur direct de valeur** pour les établissements de santé, à condition d'être porté localement.

Car la performance économique se construit sur le terrain : par la sensibilisation des équipes, l'évolution des pratiques et la mise à disposition d'outils de suivi simples.

Attractivité, engagement et fidélisation des collaborateurs

Le volet RH a suscité un fort consensus : la RSE locale est perçue comme un levier de sens et de cohésion dans un secteur où le recrutement et la fidélisation restent critiques.

✱ Chez Maisons de Famille, un réseau européen de 160 maisons de retraites et résidences seniors, plusieurs directeurs ont observé que les établissements les plus engagés sur des projets RSE locaux présentaient un **turnover plus faible et un meilleur climat social**.

Ce constat a trouvé un large écho parmi les participants, qui ont confirmé la corrélation entre engagement collectif et stabilité des équipes.

✱ Un autre point partagé : **la nécessité d'employer les bons mots**. Beaucoup ont souligné que la notion de RSE reste encore trop souvent associée au seul volet environnemental, alors qu'elle recouvre également des enjeux sociaux, humains, managériaux et territoriaux.

Cette confusion freine parfois l'adhésion des équipes, qui ne voient pas toujours le lien entre la RSE et leur quotidien. Pour y remédier, plusieurs groupes ont choisi de **repositionner la RSE au cœur de la stratégie d'entreprise**, en la rattachant à des directions capables de porter une vision transversale :

- Direction financière,
- Direction juridique,
- Direction performance.

Ce repositionnement permet à la RSE de gagner en portée : elle n'est plus perçue comme un projet parallèle, mais comme un levier intégré de transformation.

Accès aux financements

Les participants ont insisté sur la forte évolution du paysage financier : les critères ESG sont désormais intégrés dans les relations avec les banques, investisseurs et institutions publiques.

Désormais, la RSE n'est plus un atout périphérique : elle devient un prérequis pour accéder à certains financements, qu'il s'agisse de grandes lignes de crédit au niveau groupe ou de subventions locales destinées à soutenir des projets concrets.

✱ Un participant a témoigné que son groupe avait **négocié un financement grâce aux critères ESG**, soulignant que plus de 800 millions d'euros de prêts étaient adossés à des indicateurs RSE, avec des taux bonifiés selon la performance atteinte.

Les actions locales mesurables deviennent ainsi un argument déterminant pour renforcer la crédibilité du groupe auprès des financeurs et démontrer la solidité de sa stratégie d'impact.

✱ À une échelle plus locale, une résidence Maisons de Famille en Allemagne a obtenu **140 000 € de subvention de sa ville pour financer des événements intergénérationnels** ouverts sur le quartier, permettant de recréer du lien social autour de la structure.

✱ Plusieurs participants ont toutefois souligné que les **dispositifs existants en local** (CEE, ADEME, ARS, BEI, FEDER) sont encore **peu connus ou mobilisés**.

Ancrage territorial

L'ancrage territorial est apparu comme un levier majeur de performance durable pour les établissements de santé. Dans un secteur où la reconnaissance locale est déterminante, entretenir un lien actif avec le territoire devient aussi stratégique que la qualité du soin.

Les participants ont rappelé que les établissements sont des acteurs économiques et sociaux à part entière : employeurs, acheteurs, partenaires associatifs et relais de services publics. En ouvrant leurs portes et en renforçant leurs liens avec les acteurs locaux (collectivités, associations, entreprises, structures d'insertion), ils contribuent à créer un écosystème bénéfique à tous.

Inviter régulièrement les élus, associations, partenaires économiques ou citoyens à découvrir les établissements permet de rétablir le dialogue et de mieux faire connaître leurs réalités quotidiennes.

Cette ouverture favorise aussi une prise en charge collective des enjeux partagés en incitant les acteurs du territoire à porter ensemble les sujets communs.

* La Fondation Léopold Bellan, qui gère près de 80 établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, a lancé un projet de mobilité douce pour ses salariés. En cherchant des financements, la fondation a découvert que, sur l'un des sites pilotes, la **mairie menait déjà un programme similaire avec Pôle Emploi**. Ce rapprochement ouvre la voie à un cofinancement et montre comment la RSE locale favorise les synergies entre acteurs autour de priorités partagées.

* Dans une maison de retraite du groupe Clariane, un directeur a dû **revenir dans son ancien établissement après une baisse de 5 à 10 points d'occupation**, liée à la perte de lien avec les acteurs locaux que son successeur n'avait pas su maintenir.

* Dans une clinique parisienne du groupe Santé Cité, une participante a rappelé combien un ancrage local peut être décisif au quotidien : **les bonnes relations avec la mairie, les pompiers et les services de voirie se sont révélées essentielles** lors des grèves des éboueurs, garantissant la continuité du service.



La question de la **différenciation commerciale**, qu'elle soit B2C ou B2B, n'a pas pu être abordée en détail lors de l'atelier.

Elle a toutefois été identifiée comme un **enjeu majeur pour le secteur**, tant pour renforcer la confiance des familles et des patients que pour répondre aux nouvelles exigences RSE des partenaires et donneurs d'ordre.

Atelier 2 – Identifier les leviers pour mobiliser en local

Le deuxième atelier avait pour objectif de faire émerger **les leviers concrets permettant d'embarquer les équipes locales dans la démarche RSE et de structurer un suivi collectif des actions menées sur le terrain.**

L'idée était de passer du "pourquoi" au "comment" : comment impliquer, comment suivre, comment animer.

Le groupe n'a pas eu le temps d'aborder l'ensemble des trois piliers prévus (embarquer, piloter, valoriser), mais les échanges ont permis de dégager des enseignements forts autour de deux priorités :

- comment embarquer les équipes, créer du sens et surmonter les freins culturels ou organisationnels ;
- comment suivre et piloter les actions de façon simple, lisible et adaptée à la réalité des sites.

Embarquer les équipes

Tous les participants s'accordent : la mobilisation locale repose d'abord sur la capacité à donner du sens.

Dans un secteur où les équipes sont très sollicitées, la RSE ne peut pas être vécue comme une contrainte supplémentaire, mais comme **un projet utile et valorisant**.

✱ La question des **relais RSE** a ouvert de nombreux échanges. Ce sont eux qui permettent de relier la stratégie du siège au terrain, de maintenir la dynamique entre deux temps forts et d'incarner la démarche au quotidien.

Mais deux visions se sont dégagées : faut-il s'appuyer sur un réseau d'ambassadeurs identifiés, ou sur des relais intégrés à la gouvernance existante ?

La Fondation Léopold Bellan a partagé une expérience positive : un réseau d'ambassadeurs volontaires, issus de métiers très variés, consacre une journée

par mois à la RSE, avec un canal Teams pour échanger et un temps de rencontre annuel en présentiel.

Les participants peuvent également s'inscrire en binôme, afin de croiser les regards entre métiers et de faciliter la continuité des actions.

D'autres acteurs se montrent plus prudents : la mise en place d'un réseau ne suffit pas si l'animation n'est pas structurée ou si les temps dédiés ne sont pas reconnus.

✱ Plusieurs témoignages ont aussi rappelé que l'embarquement passe également par la relation humaine. Une participante de la clinique du groupe Santé Cité a raconté qu'il lui avait fallu près de six mois pour rencontrer les équipes et instaurer une relation de confiance.

Ce n'est qu'à partir de ce travail de terrain qu'elle a pu créer un comité RSE au sein de la clinique, fédérant des profils variés autour d'actions concrètes.

* L'autre levier évoqué est la **pédagogie**. Plusieurs participants pensent que le terme RSE est encore souvent perçu comme un sujet "environnemental", alors qu'elle touche aussi au management, à la qualité de vie au travail et au lien avec le territoire.

Les directions locales ont donc un rôle clé pour **traduire ces enjeux** et les rendre parlants pour les équipes.

* Enfin, plusieurs participants ont souligné l'importance de **montrer ce qui existe déjà** et de **rassembler les initiatives locales dans un même espace**.

Chez Ramsay Santé, par exemple, la plateforme Lakaa a été déployée précisément pour ça : formaliser, organiser et diffuser les actions locales à l'échelle du groupe. Cette logique de centralisation rassure et facilite la participation : chacun peut piocher des idées, s'inspirer, reproduire.

Suivre et piloter les actions locales

La question du suivi a émergé naturellement dans la continuité des échanges sur l'embarquement des équipes.

Car disposer d'un espace unique où centraliser les actions locales ne sert pas seulement à donner de la visibilité et à favoriser l'engagement, c'est aussi ce qui permet de piloter, suivre et valoriser les démarches dans la durée.

* Plusieurs participants ont souligné le besoin de **centraliser les démarches dans un espace commun**, pour éviter la multiplication des supports, drives ou tableurs parallèles. Car cette dispersion peut nuire à la clarté, à la capitalisation et à la motivation des équipes.

Chez Ramsay Santé, la plateforme Lakaa a justement été déployée pour structurer et rendre visible l'ensemble des projets locaux. Chaque site peut y enregistrer ses actions, les suivre et produire un reporting consolidé à la fin de l'année.

Ces données alimentent ensuite les objectifs mesurables des directeurs d'établissement, ce qui ancre la démarche dans le pilotage global du groupe.

* Malgré l'intérêt évident de ces outils, il ne faut pas oublier le **risque de surcharge ou de désengagement** si les solutions ne sont pas adaptées au quotidien.

Certains rappellent que l'accès à un ordinateur n'est pas systématique pour tous les collaborateurs, notamment dans le médico-social ou les établissements de soins, ce qui limite la portée de certaines solutions numériques.

D'où l'importance de ne pas multiplier les applications, ou de privilégier un outil capable d'intégrer plusieurs fonctions en un seul espace.

Il faut également co-construire les outils avec les équipes, pour qu'ils répondent réellement à leurs usages et à leurs contraintes. C'est d'ailleurs la démarche adoptée par Lakaa, qui travaille actuellement avec Ramsay Santé et Santé Cité, afin d'adapter la plateforme aux besoins concrets des établissements.

Conclusion

Cette première édition des ateliers "impact local & établissements de santé" marque une étape importante dans la réflexion collective sur la place de la RSE dans ce secteur.

Les échanges ont confirmé que la performance économique, sociale et territoriale des établissements de santé passe désormais par le local.

Cette matinée a permis d'identifier des leviers concrets de performance mais aussi de mettre en lumière les conditions de réussite. Elle a également révélé des enjeux à approfondir pour les prochaines sessions :

- comment **renforcer l'ancrage local** et **ouvrir davantage les établissements aux parties prenantes** ;
- comment **intégrer la RSE dans le pilotage stratégique** sans la déconnecter du terrain ;
- comment **soutenir durablement les relais locaux** et leur donner les moyens d'agir ;
- et comment **mesurer concrètement les impacts** économiques, humains et environnementaux des actions.



Envie d'en savoir plus sur Lakaa ?

Grâce à sa plateforme, Lakaa vous permet d'activer des leviers concrets pour **mobiliser en moyenne 90% des équipes locales**.

DEMANDER UNE DÉMO



SantéCité





Pour aller plus loin.

Newsletters, temps forts, ateliers de sensibilisation... il n'existe pas de recette unique pour faire vivre une démarche RSE locale. Et c'est tant mieux : **chaque culture d'entreprise a ses spécificités, ses rythmes, ses leviers d'engagement.**

Ce document s'inscrit donc dans la continuité des **événements** organisées par Lakaa, dont l'objectif est de favoriser **l'intelligence collective et le partage de solutions concrètes**, en lien avec les réalités de terrain.

Donc, si vous avez besoin d'aller plus loin, on vous laisse, ci-contre, deux documents à explorer pour approfondir votre démarche.

Bonne lecture !

Pratiques des entreprises dans l'évaluation RSE de leurs implantations

Etude sur les stratégies mises en œuvre en local par des entreprises comme Easycash, Leroy Merlin, le Groupe Pomona et Generali.

[TÉLÉCHARGER L'ÉTUDE](#)

L'impact RH du déploiement de Lakaa dans les entreprises multi-sites

Une étude qualitative révèle l'impact d'une plateforme RSE sur les enjeux RH

[TÉLÉCHARGER L'ÉTUDE](#)



Impact local, levier de performance pour les établissements de santé

Atelier à la Galerie Circulaire de Paris le 16 octobre 2025

Crédits photos :

© Jakhongir Eshnazarov, tous droits réservés www.pexels.com (03/11/2025)

© Brice Birkener, tous droits réservés

© Guillaume lafolla, tous droits réservés

Jade Meignant - Restitution de l'atelier "Impact local et établissements de santé" à la Galerie Circulaire de Paris le 16/10/2025

Tous droits réservés - SAS LAKAA, 4 RUE DU DR BARIE, 92160, ANTONY
Plus d'informations à contact@lakaa.io

Lakaa